



CONTRATO DE TRABAJO DE DURACIÓN DETERMINADA DEL SERVICIO DEL HOGAR FAMILIAR

| | | | |
|--|--------------------|--|--------------------|
| | CÓDIGO DE CONTRATO | | CÓDIGO DE CONTRATO |
| <input type="checkbox"/> TIEMPO COMPLETO | | <input type="checkbox"/> TIEMPO PARCIAL | |
| <input type="checkbox"/> OBRA O SERVICIO DETERMINADO | 4 0 1 | <input type="checkbox"/> OBRA O SERVICIO DETERMINADO | 5 0 1 |
| <input type="checkbox"/> INTERINIDAD | 4 1 0 | <input type="checkbox"/> INTERINIDAD | 5 1 0 |

DATOS DEL EMPLEADOR/A

| | | |
|---------|---------|-----------------|
| D./DÑA. | NIF/NIE | EN CONCEPTO (1) |
|---------|---------|-----------------|

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

| | | | |
|---------|------------|--------|-------------|
| RÉGIMEN | COD. PROV. | NUMERO | DIG. CONTR. |
| | | | |

DOMICILIO DE LA ACTIVIDAD

| | | |
|-------|-----------|---------------|
| CALLE | MUNICIPIO | CÓDIGO POSTAL |
| | | |

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

| | | | |
|-------------------------|-----------------|----------------|---------------------|
| D./DNA. | | NIF/NIE (2) | FECHA DE NACIMIENTO |
| Nº AFILIACIÓN S.S. | NIVEL FORMATIVO | | NACIONALIDAD |
| MUNICIPIO DEL DOMICILIO | | PAIS DOMICILIO | |

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña.
con N.I.F./N.I.E en calidad de (3)

DECLARAN

Que reúnen los requisitos exigidos para la celebración del presente contrato, y en consecuencia acuerdan formalizarlo con arreglo a las siguientes :

CLÁUSULAS

PRIMERA: Que el trabajador/a prestará sus servicios como (4).....en el domicilio de trabajo ubicado en (calle, nº, localidad).....

SEGUNDA: La jornada de trabajo será (6) :

- A tiempo completo : la jornada de trabajo será dehoras semanales, prestadas de a con los descansos que establece la ley.
- A tiempo parcial la jornada de trabajo ordinaria será dehoras al día, al a la semana, al mes, al año, siendo esta inferior a la jornada máxima legal, que es de 40 horas semanales en cómputo anual. La distribución del trabajo será.....
SI NO , se acuerda la prestación de horas de presencia a disposición del empleador.

Las horas de presencia serán..... horas semanales, distribuidas de la siguiente manera..... El tiempo de presencia será objeto de retribución o compensación de la forma siguiente (5) :

- Compensación con períodos equivalentes de descanso retribuido.
- Retribución con un salario de cuantía no inferior al correspondiente a las horas extraordinarias.
- De cualquiera de las anteriores maneras.

SI No se acuerda que el/la empleado/a de hogar pernocte en el domicilio del empleador (6). El régimen de pernoctas será de noches a la semana. Durante el descanso semanal y el período de vacaciones el/la trabajador/a no esta obligado a residir en el domicilio del empleador.

TERCERA: La duración del presente contrato se extenderá desde.....hasta.....Se establece un período de prueba de (7).....

CUARTA: El/la trabajador/a percibirá una retribución total de euros brutos (8) que se distribuyen en los siguientes conceptos salariales (9)

SI NO , se pactan retribuciones en especie (10). Las retribuciones en especie consistirán en.....

QUINTA: La duración de las vacaciones anuales será de (11)

SEXTA: El contrato de duración determinada se celebra para:

La realización de la obra o servicio (12),no pudiendo superar 3 años .

Sustituir al/a la trabajador/a (13), con derecho a reserva del puesto de trabajo.

SEPTIMA: Si la obligación de cotizar se ha iniciado a partir del 1 de enero de 2012, se aplicará una reducción del 20% de las cotizaciones devengadas . Esta reducción se ampliará con una bonificación hasta llegar al 45% en el caso de familias numerosas, si se cumplen los requisitos de la Ley 40/2003, de 18 de noviembre (14).

OCTAVA: A la finalización del contrato de obra o servicio , el/la trabajador/a tendrá derecho a recibir una indemnización de cuantía equivalente a la parte proporcional de la cantidad que resultaría de abonar 9 días de salario por cada año de servicio, o la establecida en su caso, en la normativa específica que sea de aplicación.

NOVENA: En lo no previsto en este contrato, se estará a la legislación vigente que resulte de aplicación, y particularmente al Real Decreto 1620/2011, de 14 de noviembre , por el que se regula la relación laboral de carácter especial del servicio de hogar familiar y supletoriamente , en lo que resulte compatible, el Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el R.D.Legislativo 1/1995, de 24 de marzo (BOE de 29 de marzo), excepto su artículo.33 que no se aplicará.

DÉCIMA: El contenido del presente contrato se comunicará en la Tesorería de la S.Social en el trámite de alta de el/la empleado/a de hogar en Seguridad Social a efectos de comunicación del contenido del contrato al Servicio Público de Empleo (15).

CLÁUSULAS ADICIONALES

Y para que conste, se extiende este contrato por triplicado ejemplar en el lugar y fecha a continuación indicados, firmando las partes interesadas.

En a de de 20

El/la trabajador/a

El/la representante
de la Empresa

El/la representante legal
del/de la menor, si procede

- (1) Titular del Hogar.
- (2) En el caso de contratación a través de contingente a una persona extranjera no comunitaria y no residente en España, y con código de contrato 401, 501, deberá cumplimentarse el anexo Mod.PE-217.
- (3) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.
- (4) Indicar profesión.
- (5) Marque con una X lo que corresponda.
- (6) Marque con una X la situación que corresponda.
- (7) Respetando lo establecido en el art. 14.1 del Estatuto de los Trabajadores.
- (8) A la hora, al día, a la semana o al mes.
- (9) En el caso de retribución por horas, el salario comprenderá la retribución global y la parte proporcional del descanso semanal, pagas extraordinarias y vacaciones.
- (10) Las retribuciones en especie no podrán ser superiores al 30% de las retribuciones totales del trabajador. Deberá garantizarse el pago en dinero de la cuantía del S:M:I: en computo mensual en proporción a la jornada.
- (11) Mínimo: 30 días naturales.
- (12) Identifique con claridad la obra o servicio, .
- (13) Indíquese el nombre del/de la trabajador/a sustituido/a.
- (14) Marcar en caso de tener derecho a bonificación por familia numerosa.
- (15) PROTECCIÓN DE DATOS.-Los datos consignados en el presente modelo tendrán la protección derivada de Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre (BOE de 14 de diciembre).