

## Aspectos destacados de la Ley de Mutuas

- Elimina la posibilidad de utilizar servicios de terceros (empresas o delegados) para las **gestiones de índole administrativa**, por lo que **no podrán retribuirse** estas actividades, a partir de la entrada en vigor de la ley (1 de enero de 2015). En consecuencia, el **contrato suscrito** a tal fin queda **rescindido** con efecto 1 de enero de 2015 por **imperativo legal**.
- Se establece un **plazo de vigencia de documentos de asociación y de adhesión de un año**; lo que supone el fin de la moratoria iniciada en 2010. Se articula un **periodo transitorio** para aplicar los plazos de vigencia de los convenios de asociación y de adhesión. Se habilita al gobierno para que en el **plazo de seis meses, reglamentariamente** se aprueben los **procedimientos de formalización de los documentos** de asociación su contenido y efectos.
- Respecto del sistema de protección específico por **cese de actividad de los trabajadores autónomos**, se dispone que la cobertura sea **potestativa** y desligada de la de accidente de trabajo y **se flexibilizan** las condiciones de acceso a la prestación. El **cálculo del tipo de cotización** será de aplicación al correspondiente al **ejercicio 2016**.
- Las **reclamaciones efectuadas a las Mutuas**, serán **respondidas directamente por éstas** a los interesados, **con posterior remisión** de la reclamación planteada y la **respuesta emitida por la Mutua a la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social**.
- Faculta a las Mutuas para realizar **actuaciones de control y seguimiento en contingencia común desde el día de la baja médica**, en consonancia con lo establecido por el RD 625/2014, de 18 de julio.
- Posibilita la **realización de pruebas, tratamientos y rehabilitación** para los casos de contingencia común, por parte de los **centros asistenciales de Mutua**
- Regula el procedimiento de **las propuestas de alta médica que las Mutuas pueden plantear** en procesos derivados de contingencia común
- Introduce **modificaciones en la composición de la Junta Directiva** en relación con el número de empresarios que la forman, y se dispone la incorporación de un trabajador por cuenta propia adherido.
- Posibilidad de **sustituir la eventual responsabilidad mancomunada** de los asociados, por un **plan de viabilidad elaborado por las Mutuas** autorizado por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

- **Obligación de enajenación de las Sociedades de Prevención.** En fecha 31/03/15 deben presentarse las propuestas de venta con fecha **límite para enajenarlas el día 30/06/15**, en caso contrario se producirá la disolución de la Sociedad.
- Establece que en el **plazo de un año el Gobierno abordará una actualización de la regulación de la cotización** por contingencias profesionales que comprenderá dos aspectos: la **actualización de la tarifa de cotización** por contingencias profesionales y la **modificación de la regulación del “bonus”** con la finalidad de agilizar su tramitación e implantación de un sistema objetivo centrado en el comportamiento de la siniestralidad. Asimismo y en referencia a este último aspecto, la Ley contempla la posibilidad, **pendiente de desarrollo reglamentario** de la **participación de las Mutuas en estos incentivos, previo acuerdo con la empresa y autorización del Ministerio.**
- **Modificación de la denominación: “Mutuas colaboradoras con la Seguridad Social”.**

Fecha entrada en vigor, 1 de enero de 2015