

GRADUADO S XXI

Revista del Colegio Oficial de Graduados Sociales de Aragón

nº 26 | Agosto 2023



Entrevista

**Tomasa
Hernández**

*Consejera de Presidencia,
Interior y Cultura del
Gobierno de Aragón*

*Actos Institucionales, Consejos,
Actualidad Colegial, Artículos de Colaboración,
Convenios Colectivos...*

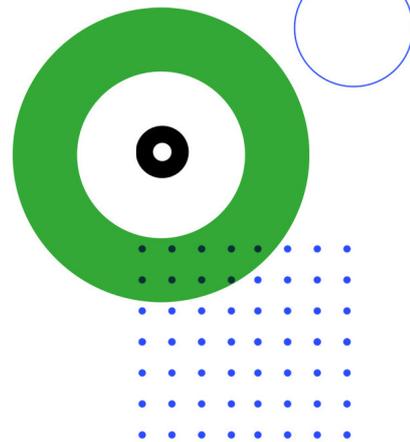


Entrevista

**Lorena
Orduna**

Alcaldesa de Huesca

Gestión y asesoramiento de seguros



**José Jorge
González de la Huerta**

Corredor de Seguros

Autorización DGSyFP F-0351
Colegiado 66706



976 292 560
www.jjgonzalez.org



Corredor de Seguros

Pº Echegaray y Caballero 122 local
50001 – Zaragoza
976 292 560 | 653 866 944
info@jjgonzalez.org
www.jjgonzalez.org



SUMARIO

Actos Institucionales	4
Actualidad Colegial	5
Entrevista con: Tomasa Hernández, Consejera de Presidencia, Interior y Cultura del Gobierno de Aragón	6
Entrevista con: Lorena Orduna, alcaldesa de Huesca	9
Artículo de Colaboración: Cifras de absentismo laboral / por MAZ	13
Artículo de Colaboración: Orden e Higiene en la oficina / por MAZ	15
Convenios Colectivos	17

> Saludo del Presidente

Estimados Graduados Sociales,

Los Graduados Sociales desempeñamos un papel fundamental en nuestra sociedad, brindando asesoramiento y apoyo en cuestiones laborales y sociales. Su compromiso con la justicia y la equidad es un pilar esencial en la construcción de un entorno laboral más justo y en la protección de los derechos de los trabajadores.

A medida que se abren nuevos caminos y desafíos en el mundo laboral y social, nuestra labor adquiere una relevancia aún mayor. La capacidad de adaptarse a las transformaciones, interpretar la legislación de forma precisa y garantizar un entorno laboral adecuado es crucial para el bienestar de la sociedad en su conjunto.

Os alentamos a seguir buscando la excelencia en vuestro trabajo y a continuar aprendiendo y creciendo en nuestro sector. Juntos, podemos contribuir al desarrollo de una sociedad más justa y equitativa.

Aprovechemos este nuevo ciclo como una oportunidad para fortalecer nuestros lazos, compartir conocimientos y experiencias, acudir a las actividades y cursos que propone el Colegio, y seguir avanzando en nuestro compromiso con el servicio a la comunidad.

David Oroz Alquezar

Presidente Excmo. Colegio Oficial Graduados Sociales de Aragón



EXCMO. E ILMO. COLEGIO OFICIAL
DE GRADUADOS SOCIALES
DE ARAGÓN

Edita

*Excmo. e Ilmo. Colegio Oficial
de Graduados Sociales
de Aragón*

Consejo de Redacción

*F. Javier Alcalde Pinto
Patricia Abadía Abiol
M^a Carmen Bozal Jurado*

Coordinación

Ana Ortiz Publicidad

Impresión

Repetimos

Depósito Legal

2-1190/05

ACTOS INSTITUCIONALES, DE PRESIDENCIA Y ACTIVIDAD COLEGIAL

21/4/23	Acto de Graduación de los alumnos de Grado en Relaciones Laborales y Recursos Humanos. Asisten: D. David Oroz, Presidente, D. Noé Fau, Vicepresidente 1º, D. Fco. Javier Alcalde, Vicepresidente 2º, Dª. Cristina Campos, Secretaria, D. Pedro Rubio, Tesorero, Dª. Silvia Aznar, Vocal y Dª. Mª Dolores Ruiz, Vocal.	2/6/23	Convocatoria Pleno CGCOGSE. Asiste el Presidente, D. David Oroz.
26/4/23	Información de la Jornada presencial y telemática del CGCOGSE dirigida a los colegiados ejercientes sobre "Como afrontar una Inspección de trabajo y seguridad social. El procedimiento administrativo sancionador en el orden social", así como del importe de la inscripción	2/6/23	Convocatoria Pleno extraordinario CGCOGSE. Asiste el Presidente, D. David Oroz.
26/4/23	Charla (presencial y estreaming) dirigida a colegiados ejercientes "Novedades Renta 2022", impartida por D. Ángel Rodríguez Aparicio, Técnico de Hacienda. Jefe de Unidad de Inspección de la AEAT en Aragón.	7-8-14-15/06/2023	Curso presencial dirigido a colegiados ejercientes impartido por D. José Marcos González, Director de CAISS.CAISS centro, sobre "Requisitos de las pensiones de jubilación tras la reforma laboral"
5/5/23	Invitación al Acto Institucional conmemorativo de la Festividad de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo. Asiste Dª. Mª Dolores Ruiz, Vocal de la Junta de Gobierno	9/6/23	Invitación del Ilustre Colegio de Procuradores de Zaragoza a los actos programados con motivo de la festividad de su Patrono Santo Tomás de Aquino. Asisten en representación del Colegio, la Secretaria, Dª. Cristina Campos y el Tesorero, D. Pedro J. Rubio.
8/5/23	Reunión informativa para colegiados de Huesca y provincia organizada por CEOE CEPYME HUESCA. Ponente: Dª. Teresa Udaondo, Subdirectora General de Gestión y Coordinación de Flujos migratorios del Ministerio de Inclusión, Seguridad y Migraciones junto con el responsable de la unidad de grandes empresas. Asunto: Análisis de la Ley 14/2013 de 27 de septiembre de apoyo a los emprendedores y su internacionalización así como las posteriores disposiciones legales en materia de extranjería.	13/6/23	Convocatoria de la reunión ordinaria de la Junta de Gobierno del COGS de Aragón
9/5/23	Convocatoria de la reunión ordinaria de la Junta de Gobierno del COGS de Aragón	14/6/23	JORNADA SALIDAS PROFESIONALES. Asiste en representación del Colegio el Vicepresidente 1º, D. Noé Fau y la vocal de Junta, Dª. Mª Dolores Ruiz.
16/5/23	Reunión Comisión de Mediación del COGS de Aragón. Reformulación Subvención 2023. Asiste D. Noé Fau y D. Pedro J. Rubio.	20/6/23	Invitación recibida de WOLTERS KLUWER a la Webinar sobre "Nueva regulación de los incentivos a la contratación laboral (Real Decreto-Ley 1/2023)". Remitida a todos los colegiados ejercientes.
16/5/23	Reunión con ASPY, Servicio Prevención de Riesgos Laborales. Asisten D. Pau i Llacha, Dir. Desarrollo Negocio y Canal Colaborador, y D. Jorge F. Serrano, Consultor Comercial, y por parte del COGSA asisten D. Noé Fau, Vicepresidente 1º y D. Pedro Rubio, Tesorero	11/7/23	Convocatoria de la reunión ordinaria de la Junta de Gobierno del COGS de Aragón
18/5/23	Invitación de la Asociación Empresarial de Asesores laborales de Aragón (AEAL) a las "Decimonovenas Jornadas Laborales de la Asociación Empresarial de Asesores Laborales". En representación del Colegio, a las distintas charlas organizadas, asisten el Vicepresidente 1º, D. Noé Fau (moderador de la 5ª ponencia y cena), el Vicepresidente 2º, D. Fco. Javier Alcalde, el Tesorero, D. Pedro J. Rubio, Secretaria, la Secretaria Dª Cristina Campos, la Vicesecretaria, Dª. Berta Giménez y las Vocales de Junta, Dª Mª Dolores Ruiz y Dª Sivia Aznar.	18/7/23	Convocatoria reunión telemática FUNDACIÓN JUSTICIA SOCIAL (plataforma zoom). Asiste el Presidente, D. David Oroz.
23/5/23	Reunión con el Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, D. J. Alberto Nicolás y D. José Luis Argudo, profesor de la Facultad, para tratar el Tema de Formación en materia de Mediación. Asiste el D. Noé Fau, Vicepresidente 1º, D. Pedro J. Rubio, Tesorero y Dª. Mª Dolores Ruiz, Vocal de la Junta.	20/7/23	Entrevista para su publicación en el número 26 de la Revista colegial GraduadoSXXI a la Alcaldesa de Huesca, Dª. Lorena Orduna.
24/5/23	Invitación recibida de WOLTERS KLUWER a la Webinar sobre: "Novedades en los procedimientos de inspección de la AEAT", remitida todos los colegiados		
26/5/23	Invitación remitida por el Presidente del COGS Tarragona, D. Jaume Francesh, a la cena colegial y entrega de distinciones años 2022-2023. 50 aniversario de la creación Colegio		
1, 2 y 3/06/2023	Actos Institucionales celebración 50 Aniversario de los Colegios Provinciales de Euskadi. Asiste el Presidente, D. David Oroz.		

IPC ABRIL 2023

Índice Abril 2023	111,8%
Del 1 al 30 de Abril de 2023	0,6%
De Abril /2022 a Abril /2023	4,1%

IPC MAYO 2023

Índice Mayo 2023	111,7%
Del 1 al 31 de Mayo de 2023	0,0%
De Mayo /2022 a Mayo /2023	3,2%

IPC JUNIO 2023

Índice Junio 2023	112,4%
Del 1 de Enero al 30 de Junio de 2023	0,6%
De Junio /2022 a Junio /2023	1,9%

IPC JULIO 2023

Índice Julio 2023	112,5%
Del 1 de Enero al 31 de Julio de 2023	0,2%
De Julio /2022 a Julio /2023	2,3%

CURSOS Y CHARLAS ORGANIZADOS POR EL COGSA

CHARLA “NOVEDADES RENTA 2022”

Ponente: D. Ángel Rodríguez Aparicio, Jefe de la Unidad de Inspección de la AEAT de Aragón

Lugar: Sede Colegial y en Streaming.

CURSO: “REQUISITOS DE LAS PENSIONES DE JUBILACIÓN TRAS LA REFORMA LABORAL”

Profesor: D. José Marcos Calvo Hernández, Director de CAISS Centro.

Lugar: Sede Colegial

Total horas: 8

OTROS ACTOS Y ACTIVIDADES

21 DE MAYO

ACTO DE GRADUACIÓN DE LOS EGRESADOS EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS, PROMOCION 2019-2023

Al Acto asistieron el Presidente del COGS de Aragón, D. David Oroz y varios miembros de la Junta de Gobierno, siendo la Madrina de la promoción D^a. M^a Ángeles Júlvez León, Directora General de Justicia del Gobierno de Aragón.

En la imposición de Becas y entrega de Diplomas a los nuevos egresados participaron, además del Presidente de este Colegio Oficial, D. José Antonio Mayoral, Rector Magnífico de la Universidad de Zaragoza, D. José Alberto Nicolás, Decano de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo, D. Pablo Jarne, Coordinador del Grado en Trabajo Social y D. José Jesús de Val, Secretario Académico de la Facultad de Ciencias Sociales y del Trabajo.

FOTOS

14 DE JUNIO

JORNADAS DE SALIDAS PROFESIONALES – GRADO EN RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS (Curso 2022-2023) – ONLINE (plataforma Google Meet)

La presentación de estas Jornadas corrió a cargo de D. Pablo Jarne, Coordinador del Grado de Relaciones Laborales y Recursos Humanos.

En la Mesa Redonda sobre “Experiencias en diferentes ámbitos profesionales”, intervinieron por parte de este Colegio Oficial, D. Noé Fau, Vicepresidente Primero, y D^a. M^a Dolores Ruiz, Vocal de la Junta de Gobierno.



Tomasa Hernández

Desde Cultura, tenemos dos grandes propuestas: la primera el programa de actos del bicentenario



¿Cómo comenzó su vocación por el derecho? Y si no hubiera sido esa, ¿cuál habría sido su vocación alternativa?

Tenía claro que quería estudiar derecho desde que era una niña. Al ser tan vocacional, no me planteé nunca otra profesión, aunque me gustaba mucho la asignatura de Arte.

Como consejera de Presidencia, Interior y Cultura del Gobierno de Aragón, ¿cuáles son las principales responsabilidades y funciones que desempeña en su cargo?

Estoy al frente de ocho direcciones generales. Eso quiere decir que es una consejería muy heterogénea en las materias que tiene asignadas e intentaré que, dentro del distinto volumen que tiene cada una, todas tengan la misma relevancia. Gestionaré desde áreas como Interior y Emergencias a otras tan distintas como Participación Ciudadana, Cultura y Deporte.

Después de una exitosa carrera como juez, ¿qué le motivó a regresar a un cargo político como consejera en el Gobierno de Aragón?

La profesión de juez es muy vocacional y enfocada en el servicio público, como también lo era como letrada de la administración de justicia. Ahora, como consejera, es una forma de continuar prestando ese servicio público desde otro ámbito. Además, mi nueva responsabilidad en la Consejería me ha permitido regresar a Aragón, dado que estaba destinada en Palma de Mallorca.

Qué aspectos de su formación y experiencia como juez considera que le serán especialmente útiles en su trabajo como consejera de Presidencia, Interior y Cultura?

La motivación y la formación, que son la vocación y el estudio, son pilares fundamentales para ser juez, los mismos que para ostentar un cargo público. La única diferencia es el ejercicio de cada profesión y cómo se plasma en el día a día. En cuanto al trabajo, se trata de tomar las decisiones teniendo en cuenta todas las sensibilidades.

¿Cómo espera equilibrar las responsabilidades en las áreas de Presidencia, Interior y Cultura, considerando que son aspectos tan diversos de la gestión gubernamental?

Dedicando el mismo esfuerzo a todas ellas. No hay áreas más importantes que otras. Daré a todas la misma importancia, y pondré el mismo esfuerzo y atención que requieran por su complejidad.

Siendo responsable de Cultura, ¿cuál es su visión para promover y preservar la riqueza cultural y la identidad de Aragón?

Queremos trabajar en una visión moderna de Aragón, conservando la identidad, para saber siempre de dónde venimos, pero teniendo claro que el Aragón que queremos culturalmente es un Aragón moderno, que experimente con la cultura y las nuevas corrientes, sin olvidar su historia y tradición.

¿Qué medidas o proyectos tiene en mente para impulsar el sector cultural y creativo de la región?

Queremos impulsar proyectos que perduren en el tiempo y, en este sentido, el presidente Jorge Azcón mencionó dos de las grandes propuestas que vamos a desarrollar desde la Consejería. La primera será trabajar en el programa de actos del bicentenario del fallecimiento de Francisco de Goya. Se conmemorará en 2028, pero debemos trabajar desde ya con visión de futuro, colaborando con otras instituciones, y también en acciones que se lleven a cabo antes de esa fecha para llevar la huella del genio de Fuendetodos a toda la Comunidad y quej todo ese trabajo cristalice en el año del bicentenario.



El segundo gran proyecto será 'Aragón, el reino de la luz', para recuperar el valor de todo el territorio de la comunidad y su importancia histórica como protagonista de todos los acontecimientos que han ocurrido en España desde hace más de mil años, dando a conocer también nuestro patrimonio.

En su opinión, ¿cuál es el papel de la participación ciudadana en la formulación de políticas y cómo planea fomentarla?

Conocer la opinión de los ciudadanos y promover su participación es esencial para diseñar las políticas públicas, dado que les conciernen de forma directa. En este sentido, mantendremos las líneas de participación del Ejecutivo aragonés, fomentándola en todos los ámbitos.

Mirando hacia el futuro, ¿cómo medirá el éxito de su mandato como consejera de Presidencia, Interior y Cultura? ¿Hay algún legado específico que le gustaría dejar al término de su periodo?

El mejor legado será fruto del esfuerzo diario que realizaremos desde la Consejería de Presidencia, Interior y Cultura, para trabajar por los aragoneses y para atender sus necesidades, teniendo en cuenta las distintas opiniones en cada materia. Confiamos en lograr nuestros objetivos y una gestión exitosa en todas las áreas de la Consejería.

En su opinión, ¿cuál es la contribución más significativa que los Graduados Sociales pueden hacer para mejorar la calidad de vida de los ciudadanos aragoneses?

Los graduados sociales asesoran, defienden y representan los intereses de los trabajadores aragoneses y es una labor muy importante para mejorar su calidad de vida.

Ejerció su labor en el Juzgado Mercantil número 1 de Zaragoza desde su creación en 2004. ¿Qué relación tuvo con los graduados sociales durante ese periodo?

Profesionalmente tuve poca relación desde el Juzgado Mercantil, pero cuando se crearon las sociedades profesionales era un ámbito que les preocupaba y tuve la ocasión de impartir para ellos una charla sobre sociedades profesionales.

¿Cree que la ciudadanía conoce el trabajo de los graduados sociales?

No es suficientemente conocido. Debería difundirse su figura y la labor que desarrollan porque, como he señalado antes, ejercen un importante trabajo de asesoramiento y representación del que los aragoneses pueden beneficiarse.





EXCMO. E ILMO. COLEGIO OFICIAL
DE GRADUADOS SOCIALES
DE ARAGÓN

CONTACTA
CON NOSOTROS

Teléfono:

976 21 85 13

Correo:

colegio@graduadosaragon.com

ANÚNCIATE AQUÍ

HAZ
QUE
TE
VEAN

Esta revista está dirigida a los Graduados Sociales colegiados en Aragón, así como Instituciones públicas y profesionales de la judicatura.





Lorena Orduna

Volvería a estudiar Graduado Social otra vez, porque gracias a esa carrera fijate dónde he llegado, ahora soy alcaldesa de mi ciudad, el mejor honor que te pueden conceer.

¿Cuáles son sus principales objetivos como alcaldesa? ¿Cuáles son esas vías iniciales?

Nuestras vías iniciales han sido las fiestas de Huesca, llevamos poco más de un mes con el equipo de gobierno, pero ha sido tan intenso a nivel personal y profesional que parece que llevara ya un año como alcaldesa. Ha habido muchísima actividad en la ciudad.

A nosotros nos gusta presumir de que lo que decimos lo hacemos y, si no, no se dice. Y si no puedes al final por una cuestión técnica o económica, se explica. Es lo que estos meses atrás les habíamos trasladado a los oscenses y seguimos trabajando en esa dinámica. ¿Qué quiero decir con esto? Que las fiestas de San Lorenzo son de interés turístico nacional, son muy importantes para la ciudad de Huesca y hemos estado volcados en ellas, en las elecciones y poniéndonos a tono en el día a día de este ayuntamiento y de esta ciudad, que es muy intenso.

También estamos volcados en la micropolítica: todas estas cuestiones que los ciudadanos de Huesca nos trasladaban estos meses atrás, esas pequeñas cosas que a la gente le molesta, que cuando las solucionas se sienten escuchados, les hace feliz y es muy positivo para la ciudad. Estamos volcadísimos en ello. Pongo un ejemplo: nosotros en campaña recibimos miles de quejas sobre la limpieza de la ciudad, que Huesca estaba sucia, con pintadas y comportamientos incívicos por parte de personas que tienen mascota, zonas de restauración... Y ahora hemos hecho un plan de limpieza: esta semana hemos llegado a un plan de limpieza desde el día 11 hasta el 24 de julio, que va a afectar al casco histórico y a toda la zona céntrica de Huesca, pero que luego se trasladará al resto de los barrios. Eso es hacer política, pero también es hacer ciudad. Para mí esa era una cuestión muy importante y estamos atendiendo a demandas de comerciantes, de asociaciones, de hosteleros y también de vecinos de Huesca.

Por supuesto para Huesca tenemos grandes proyectos estratégicos y en campaña ya lo decíamos. Mi gran

obsesión, por así decirlo, es que España conozca Huesca y lo bonita que es nuestra ciudad. Hasta ahora ha sido una de las cinco capitales de provincia menos visitadas de España, algo que no se entiende cuando tenemos un entorno increíble en la provincia de Huesca, un Pirineo maravilloso. Tenemos una autovía por la que pasan miles y miles de vehículos constantemente y no hemos sabido atraer todo ese potencial turístico a esta ciudad, cuando tenemos patrimonio, hostelería, gastronomía, pastelerías de un nivel increíble en Huesca. El mejor bombón de España está en Huesca, además de otras pastelerías históricas que se han replicado en ciudades como Zaragoza o Madrid. Tenemos que saber atraer a todo ese potencial turístico.

Y además tenemos otro problema en Huesca, que es la pérdida de talento continuado que sufrimos desde hace años. Desde 2005, Huesca no ha crecido en absoluto, es decir, viene gente pero se nos va mucha más. La mayoría de los jóvenes que pueden, que sus padres se lo pueden permitir, cumplen 18 años, salen a estudiar fuera y no vuelven. Tenemos que ser capaces de retener ese talento y no solamente de retenerlo sino de atraer mucho más. ¿Cómo vamos a hacer eso? Con un campus universitario, es decir, con una formación sólida y accesible, para que las familias que no pueden enviar a su hijo fuera puedan pagar esa formación e impulsar aquí unos estudios de nivel. Lo que, unido a la innovación y a la investigación y desarrollo, junto con las plataformas tecnológicas que tenemos y las empresas que ya existen y las que estoy segura de que vendrán -porque me voy a ocupar personalmente de eso- haga una ciudad atractiva y bonita en la que se pueda estudiar, vivir y trabajar. Y, además, si tenemos gente, el microcomercio se activa: se activan los bares, las tiendas pequeñas, se empezarán a ver los locales con más vida... Es conseguir ese impulso y ese dinamismo que yo consideraba que faltaba en mi ciudad y por eso decidí que quería ser alcaldesa cuando me lo propusieron hace unos meses.

Por si quiere añadir algo más, ¿qué visión tiene para el desarrollo económico y social de la ciudad?

Mi obsesión es que la gente se quede, atraer talento, mantener el talento y sobre todo traer gente a Huesca para disfrutar, para trabajar, para vivir, para estudiar... Creo que hace falta una población flotante que puede ser de jóvenes pero también de otras personas, es decir, que cualquiera que quiera venir a trabajar aquí vea que es una ciudad para vivir, para desarrollar una familia o un futuro profesional, porque realmente es una ciudad cómoda; es una ciudad que en quince o veinte minutos la recorres andando de un lado a otro, es una ciudad bonita, tenemos de todo, tenemos un marco incomparable y hay que aprovechar las bondades de esta ciudad.

¿Alguna medida concreta que tenga prevista implementar para fomentar el turismo en Huesca?

Sí, tenemos bastantes ideas. Es una proyección en conjunto: cuando marcamos las diferentes áreas de gobierno ya lanzamos ahí la estrategia, es decir, hemos dividido las áreas en economía y atracción de inversiones y fondos europeos por un lado y, por otro, lado tenemos turismo, gastronomía, comercio y hostelería. Es la estrategia que queríamos para nuestra ciudad: por un lado, la atracción de inversiones y la atracción de empresas y, por otro lado, apoyo a lo local, que para mí es tan importante, con una estrategia para que España conozca Huesca. A mí me gustaría ir a Madrid, a Zaragoza o a Salou un día con un micrófono y preguntarle a la gente si conoce Huesca y por qué no ha venido a visitarnos. Ese sería mi gran objetivo y que la gente dijera: "es verdad, ¿qué hay en Huesca"? Tenemos patrimonio, gastronomía, cultura... Tenemos de todo y es una ciudad que merece la pena. Darla a conocer es uno de mis objetivos.

Atraer a personas y mantenerlas aquí tiene también una carga de responsabilidad para la ciudad, porque hay que dar una calidad en términos de vivienda, de transporte y de servicio público. Huesca tiene ahora un problema por falta de vivienda, de precios... Y el transporte no solo dentro de Huesca, sino en esa zona metropolitana que es tan grande y tan poblada. ¿Qué estrategias tiene?

El problema realmente de Huesca es de vivienda. De transporte no porque andando llegas en quince o veinte minutos a todos los lados. Sí que es verdad que algún transporte público necesita, unas lanzaderas que te lleven a los centros comerciales que tenemos, al cementerio y a Walqa. Los autobuses de línea, si te montas en algún autobús, la verdad es que ves que van vacíos. Nosotros apostamos por un transporte público gratuito para que cualquier persona que lo necesite -personas mayores, familias con niños o gente con rentas bajas- pueda disponer de ese transporte público. Es bastante importante la movilidad. La ponencia de movilidad, que no ha sido activada durante los últimos ochos, nosotros ahora a partir de septiembre vamos a volver a darle una vuelta, vamos a activarla y, en consenso con los ciudadanos y con el resto de asociaciones, vamos a apostar por ella.

Realmente, lo que yo veo es que Huesca necesita vivienda, vivienda asequible no solo para jóvenes que se quieren

emancipar sino también para familias cuyas rentas medias o bajas impiden acceder a un determinado tipo de vivienda. Nuestra política en este sentido es que cualquier persona pueda vivir donde quiera, es decir, si tú quieres un piso céntrico lo tendrás y, si te quieres rehabilitar una casa, que el ayuntamiento tenga autonomía y rapidez para conceder licencias para poder vivir donde tú quieras. Si a las familias les gusta el extrarradio y quieren vivienda nueva, también tiene que haberla. Ya nos hemos reunido con la Federación de las Asociaciones de la Construcción, estuvieron aquí hace dos semanas; nos hemos reunido con todos los actores sociales de esta ciudad en un mes escaso para impulsar todas esas medidas que dijimos en campaña y que yo veo tan importantes para la ciudad.

¿Cómo piensan abordar los retos medioambientales y promover una sostenibilidad en la ciudad?

La verdad es que Huesca es muy sostenible. Tenemos ahora el reto de las zonas de emisión cero, que va muy vinculado a la ponencia de movilidad, que se va a tratar a partir de septiembre. Estamos fuera de plazo, no solamente Huesca sino bastantes ciudades, entonces vamos a utilizar el centro neurálgico de la ciudad, esa zona peatonal y estancial que ya se impulsó desde el año 2015, y vamos a continuar con esos procesos de peatonalización, por una doble vertiente: primero porque cumpliremos con los objetivos medioambientales que hoy en día son tan necesarios, en los que yo creo; y por otro lado porque Huesca es más bonita peatonal. A nivel de comercio, de turismo y de visitantes, es más bonita y nosotros vamos a seguir apostando por ella.

Para fomentar el emprendimiento y las pequeñas empresas, ¿hay alguna estrategia de apoyo pensada?

Hasta ahora ha habido diferentes estrategias y ahora estamos hablando con todos ellos para que, en conjunto, podamos hacer acciones dinámicas que realmente sirvan, porque yo creo que un ayuntamiento puede cometer el error de pensar por sí mismo sin contar con los demás, que es lo que hemos visto estos años atrás. Yo no lo voy a hacer, yo prefiero trabajar en una misma línea. Al final, lo que importa es Huesca; lo que importa son los oscenses, esos pequeños comercios, esos restaurantes y que se dinamice no lo puede decidir un ayuntamiento por sí solo. En ese sentido, nada más empezar a gobernar nos hemos reunido con todos los comercios de Huesca, la concejal destinada irá recurrentemente y yo también me comprometí a colaborar yendo a esas reuniones, que son las que te dan la información y te ayudan a facilitar el impulso que el comercio necesita. No es una estrategia que pueda resumir en tres puntos, sino que yo creo que hay que ir trabajando en común con ellos porque creo que es lo que realmente se utiliza.

Huesca es una ciudad puesta en el mapa del cine, porque tiene un festival de cine de reconocimiento internacional y todos los que hemos pasado por el festival sabemos lo que implica para Aragón entero, pues el festival no se queda solo en Huesca. ¿Hay acciones previstas para promover esa cultura y ese arte en la ciudad?

Tenemos la suerte de tener una concejala de Cultura excepcional, que es Teresa Moreno, que es una persona tremendamente querida en Huesca, y fíjate si estamos preocupados con el tema de la cultura -que no solamente la vamos a apoyar sino que la vamos a impulsar-, que hemos concedido uno de los mayores galardones que existen en la ciudad de Huesca, que es la Parrilla de Oro, a dos personas muy vinculadas al sector de la cultura de Huesca: uno a título póstumo, que es Javier Brun, y otro a Luis Lles, que es una eminencia en el ámbito de la cultura en nuestra ciudad y puso Huesca en el mapa a nivel nacional e internacional, no solamente con programas como el que has comentado del cine, sino con otros muchos más.

Luis es espectacular y sus valores humanos superan su capacidad técnica y todas las capacidades que pueda tener. Él, cuando recibió la noticia, dijo que era un abanderado y que el premio lo recibía él y su compañero -desgraciadamente, a título póstumo-, pero que el premio era para todo el sector. Nosotros creemos que es una manera de demostrar que vamos a apoyar a todos los sectores, que es muy importante para la ciudad: no se puede descartar y no lo vamos a hacer.

Piensa trabajar en colaboración con otras instituciones y organizaciones porque el objetivo es beneficiar a Huesca.

Eso es. Tenemos además buenisísima relación las tres alcaldesas de las tres capitales de provincia, nos llevamos realmente bien y ya nos hemos reunido. En campaña hemos estado mucho juntas y ahora a nivel institucional hemos estado juntas: Natalia Chueca vino a Huesca hace dos semanas y la semana pasada tuvimos una recepción en su ayuntamiento junto con Emma Buj. Ya hemos marcado directrices para trabajar en conjunto por el bien de Aragón, y además en cuestiones que nos podemos aprovechar las tres capitales de provincia, por ejemplo, a nivel turístico. Podemos hacer un pulso común que marque una ruta, por ejemplo. Tenemos muchas ideas para que pase por Huesca, Zaragoza y Teruel y podamos en conjunto atraer turismo nacional o internacional. Tenemos muchas líneas de trabajo abiertas ya habladas y vamos a firmar un convenio de colaboración. Nos llevamos muy bien y en ese sentido yo creo que todos ganamos.

¿Cuál es su postura con el tema de la participación ciudadana?

Yo estoy muy a favor. Ayer tuve la primera reunión de participación ciudadana aquí en esta casa, porque no la quise hacer en la federación, sino que les invité al ayuntamiento para mostrarles que el ayuntamiento es de todos, que es su casa, la casa de todos, y que yo soy una representante más de mis vecinos, de los votantes. Y también les quise decir que la alcaldesa gobierna para todos, no solo para unos; aquí se gobierna para todos y por eso les invité a todos a venir aquí. Fue una reunión fructífera, bonita... Yo les apelé a que trabajáramos juntos, a que limáramos asperezas, porque ha habido muchos problemas estos años con las asociaciones de vecinos, ha habido muchas quejas, y en ese sentido quiero trabajar en conjunto. Les pedí que lo importante sea Huesca, los ciudadanos, las asociaciones, la participación.



Hemos creado una concejala delegada, Susana Oliván, que es la que va a llevar todos estos términos. Vamos a marcar un cronograma, un calendario, para que cada semana o cada mes se vaya visitando los diferentes barrios para que tengamos una interlocución directa de los barrios y las asociaciones con el ayuntamiento. Iremos marcando diferentes reuniones, como la de ayer, a las que yo asistiré para que en primera persona me puedan decir sus inquietudes y yo también les diré, evidentemente, porque hay que trabajar en consenso por la ciudad y dejamos de historias sin ser egocéntrico. Aquí hay que trabajar por un bien común.

Imagínese que han pasado cuatro años u ocho si renueva, pero termina su mandato como alcaldesa, ¿cómo le gustaría que los ciudadanos te recordaran? ¿Qué le gustaría que dijeran de usted?

Como una buena alcaldesa, una persona cercana que se dejó la piel por su ciudad y que trabajó por ella, que supo ser una persona que gobernó para todos, independientemente de los colores, que todos los tenemos: los partidos, las siglas... Sí, yo me presento por un partido, pero lo que a mí me gustaría es que los oscenses -sean del color que sean, vean una persona que gobernó para todos, para su ciudad, que impulsó el crecimiento, que creyó en la ciudad, que se dejó la piel -que es lo que estoy haciendo ya- y que supo impulsar Huesca a nivel nacional -que es mi obsesión-, que supo poner a Huesca en el mapa nacional. Y, sobre todo, que soy una persona muy cercana y que cualquier persona que me para por Huesca -que me pasa muchísimo- tiene accesibilidad y yo les atiendo, hablo con ellos...

Y que me he preocupado tanto de la micropolítica, de que si hay un vecino al que le molesta un banco porque tiene 80 años y no puede casi ni levantarse de su banco de toda la vida, porque se sienta y está incómodo, ese banco hay que cambiarlo porque sí; como de que fui capaz de impulsar un campus universitario, atraer empresas tecnológicas, impulsar el suelo, impulsar la rehabilitación, impulsar el

desarrollo económico y el producto local de nuestra ciudad. Eso es lo que me gustaría y desde luego lo voy a intentar. Ya estoy haciéndolo.

Usted se ha formado para ser Graduado Social

Sí, pero no llegué a colegiarme porque cuando terminé la carrera me ficharon inmediatamente en la banca. Yo trabajé en Ibercaja, iba a hacer un proceso de sustitución de vacaciones, estuve un mes y ya me trasladaron seis meses (que era el máximo que podían contratarme). Yo tenía 21 años, como no tenía 25, no podía opositar porque era muy joven y acto seguido, a los quince días, empecé a trabajar en la empresa en la que he estado 25 años. En esa empresa, entré en la oficina, en la administración como graduada social y he hecho contratos laborales, es decir, en tema de graduado social sé mucho: recursos humanos es una parte que me ha gustado siempre mucho, en contratación me muevo bien, en tema nóminas he hecho miles... Empecé así a trabajar allí y poco a poco fui ascendiendo hasta jefa de administración; gracias a otros másteres que hice, me especialicé en el amianto y desarrollamos la empresa a nivel autonómico e incluso internacional, llevando proyectos en ese sentido en Francia.

He sido una persona que he trabajado y estudiado a la vez. Terminé Graduado social, empecé a trabajar y luego todo lo demás que he hecho -Ciencias políticas, Sociología y los másteres de especialización- lo he hecho todo a la vez, trabajando y estudiando. Nadie me va a dar lecciones de lo que es trabajar y estudiar. De hecho, en el último máster que hice, la tesina la terminé con mi hijo Darío en brazos, que era un bebé de tres meses. La terminé y me fui a Madrid, aprobé con un tribunal y la saqué. Quien quiere, puede.

Y ahora que soy alcaldesa imagínate. Mi marido y yo somos un equipo.

¿Cree que la ciudadanía conoce el trabajo de los graduados sociales?

Es bastante relativo. Hay muchas personas que sí, muchos sectores que sí, por ejemplo, los sectores empresariales o económicos sí que son conscientes de que cuando tienen un problema todo el mundo recurre a un graduado social, que enseguida, antes de llegar al SAMA, ofrecen un servicio de conciliación y mediación que te ayuda a equilibrar esas descompensaciones que a veces existen en las empresas, en los conflictos derivados de la actividad profesional. A veces, los graduados sociales, por mi experiencia a nivel personal, hacen de psicólogos. Hay un conflicto laboral entre una persona, un jefe, y un subordinado; se enfadan y estalla el conflicto. Muchas veces es tema de personas, siempre las personas somos las que movemos el mundo y en esta profesión también, entonces muchos conflictos que son entre dos personas necesitan de una tercera que ponga ese equilibrio. Yo creo que es la labor fundamental del graduado social, porque hay personas que se enfadan con su compañero o su jefe y se cogen la baja, pero no entienden que eso está perjudicando al entorno laboral, a compañeros que sobrepasan sus tareas... Y en empresas pequeñas la incidencia es mucho mayor. En empresas grandes de más de 500 trabajadores el impacto es negativo, aunque también

se nota, pero en las empresas pequeñas es terrible. Yo creo que es una figura que concilia, que negocia y que puede solucionar muchos conflictos. Yo lo he hecho toda la vida.

¿Tiene o ha tenido relación con el Colegio de Graduados Sociales?

No, porque cuando terminé la carrera sí que llamé al Colegio y estuve valorando colegiarme, pero como mi ámbito profesional me ha llevado más a la empresa privada que a montarme un despacho y a haber podido trabajar como graduada social, no me colegié, pero no porque lo haya descartado y me parece muy interesante. De hecho, creo que todas las personas que tienen una profesión -graduado social o lo que sea- deberían colegiarse. Creo que es realmente importante para reactivar, reciclarte y tener acceso a información y a todo ese cambio normativo que yo considero imprescindible porque si no te renuevas es imposible saber de todos los conocimientos. Yo soy una persona que he estudiado toda la vida y lo sigo haciendo. Creo que es muy importante la labor de los colegios y que se debería fomentar e incluso ser obligatorio, como en otros colegios técnicos que es obligatorio, es decir, médicos, enfermeros, técnicos, ingenieros... Es obligatorio colegiarse y yo creo que en este sentido también debería serlo, no solamente como algo informativo, sino que es necesario. También ese apoyo de soporte legal que te da tu propio colegio, según qué defiendas y cómo lo hagas.

Si ahora volviera a estudiar otra vez de cero, ¿volvería a elegir Graduado Social?

Yo quería ser arqueóloga, siempre lo cuento. Es uno de mis grandes secretos, aunque ahora ya lo sabe todo el mundo porque lo digo tanto... Pero mis padres me dijeron: "Vamos a ver, busca una profesión que te dé una salida más inmediata en el mundo laboral, y lo de la arqueología, lo de viajar y la historia ya tú te lo haces". Y yo les dije a mis padres que iba a hacer eso. Entonces decidí que me gustaba mucho todo el tema legal: Graduado social, Derecho, Políticas... Justo fue una época en la que hubo una especie de drama familiar, que a todo el mundo le ocurre: mi padre es ingeniero y después de toda la vida en una gran empresa, un hombre que había sido gerente y tal, cierran la empresa. Entonces mi padre, con una edad complicada en aquella época, se queda sin trabajo y yo no puedo salir a estudiar fuera. Es la realidad, luego mi hermano sí que pudo cuando mi familia se recompuso, pero eso pasó y la crisis de la familia yo la he vivido en carnes. Mi padre se queda sin trabajo, yo tengo que estudiar fuera, entonces mis padres me piden que por favor que lo entienda y que me tengo que quedar en Huesca a estudiar. Yo por eso demando mucho que las familias que tengan hijos que tengan que estudiar aquí puedan darles una salida profesional como a mí me pasó en su ciudad. Yo estudié con beca los tres años: como era buena estudiante -porque siempre he sido muy implicada-, yo entré en Graduado social pero acabé con beca todos los años y no nos costó ni un duro. Y me puse a trabajar y seguí estudiando porque es lo que yo quería y he estudiado un montón.

LAS CIFRAS DEL ABSENTISMO LABORAL: LAS BAJAS POR INCAPACIDAD TEMPORAL POR CONTINGENCIA COMÚN AUMENTARON CASI UN 12% EN 2022



El absentismo laboral derivado de la Incapacidad Temporal por Contingencias Comunes (ITCC) representa un significativo desafío para las empresas aragonesas, circunstancia especialmente acusada durante el año 2022. Desde Mutua MAZ hemos analizado los datos, proporcionados por CEOE Aragón, concluyendo lo siguiente.

El coste total asociado a este fenómeno superó los 390 millones de euros, en un preocupante aumento de 11,97% en comparación con el año anterior. El coste directo asumido por las empresas se situó en 167,56 millones de euros, en un nuevo incremento del 8,2%.

Estos números equivalen a la pérdida del trabajo de más de 28.000 empleados en Aragón, lo que se traduce en que, aproximadamente, 6 de cada 100 trabajadores no acudieron a trabajar ni un solo día durante todo el año.

El aumento en los procesos de ITCC también es evidente, con un 23,87% más que en el año previo, llegando a contabilizar 208.266 casos en Aragón durante 2022. Un dato positivo es la duración media de ese proceso, que desciende en Aragón casi un 17% hasta los 41,13 días, cifra que en Aragón es similar a la del total en España.

Los sectores que presentaron mayor absentismo en nuestra comunidad autónoma fueron Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas y Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques. En cuanto a las patologías traumatológicas que más motivaron bajas médicas en Aragón, las alteraciones de columna, trastornos de articulación y tendinitis destacaron como las principales causas. En este sentido, se subraya como muy significativo, el hecho de que la duración media de estos procesos es un 88,89% menor cuando son atendidos como Contingencias Profesionales por los médicos de las Mutuas, en comparación con cuando son tratados en

los Servicios Públicos de Salud.

En Aragón, el grupo de edad que registra la mayor cantidad de procesos por Contingencia Común es el comprendido entre los 41 y 45 años, con un total de 21.627 casos. Le sigue el grupo de 46 a 50 años, con 20.062 casos. En cuanto a los días de la semana, los lunes es cuando se inician la mayoría de los procesos por Contingencia Común en nuestra comunidad, alcanzando un total de 42.884 casos, coincidiendo esta tendencia a nivel nacional.



Datos: Sector Mutuas (AMAT)

Según el Sector de Mutuas, es estimado que, si los trabajadores de Aragón hubieran sido atendidos en sus centros ambulatorios y hospitalarios en las 20 principales patologías traumatológicas, se habrían ahorrado más de 975.000 días perdidos, lo que equivaldría a casi 38 millones de euros en prestaciones económicas de la Seguridad Social a cargo de las Mutuas, y aproximadamente 20 millones de euros en costos directos para las empresas. Las mutuas gestionan prestaciones económicas y realizan el seguimiento de los procesos de baja, pero no pueden dar altas médicas en estos procesos.

Ante esta preocupante evolución, el V Acuerdo para el Empleo y la Negociación Colectiva ha manifestado la necesidad de analizar las causas, incidencia y duración del absentismo por ITCC. Se aconseja establecer líneas de actuación para reducir los procesos y su duración, así como desarrollar convenios con las Mutuas para realizar pruebas diagnósticas, tratamientos y rehabilitaciones en procesos por contingencias comunes de origen traumatológico. Además, se enfatiza en la importancia de estudiar el impacto que la respuesta del Sistema Nacional de Salud tiene en los procesos de IT.

A la vista de estos datos, para concluir, parece claro que es esencial tomar medidas urgentes. Según Guillermo de Vilchez, Director Gerente de MAZ, "el incremento anual del coste del absentismo por ITCC exige hacer más eficiente el sistema de gestión de la misma e incrementar la colaboración efectiva de las partes involucradas para mejorar el bienestar de los trabajadores y reducir la carga económica al sistema de Seguridad Social, a las mutuas y a las empresas".



ONsalus
Servicios sanitarios

Visita nuestra web
www.on-salus.com

servicios
ON SALUS

RT

Riesgo y Trabajo S.L.
Servicio de prevención
de riesgos laborales

Acreditación nacional 1/98

SEGURIDAD EN EL TRABAJO

· Seguridad Real · Seguridad Documental · Prevención de Accidentes

SEDE ARAGÓN

Avenida Gómez Laguna 25, 1º Planta (Edificio CEA)
C.P. 50009 Zaragoza

Tel.: 876 440 281 / 658 838 923
chemabarrios@riesgoytrabajo.es

www.riesgoytrabajo.com



EL ORDEN Y LA HIGIENE EN LA OFICINA



Tanto el orden como la higiene son fundamentales desde la perspectiva de la PRL, y constituyen la base para crear y mantener un entorno de trabajo seguro y sano. Por eso, vamos a enumerar las características fundamentales que hay que tener en cuenta para mejorar estos aspectos en el puesto de trabajo.

La falta de orden, las mesas o escritorios deben mantenerse bien organizados. El entorno de trabajo con obstáculos y objetos en pasillos, escaleras y zonas de paso es la principal causa de lesiones por golpes. Es importante asegurar la facilidad de movimiento y el espacio suficiente.



Cajones y puertas de armarios abiertas, estanterías en zonas de paso, portones y ventanas abiertas, etc. suponen un riesgo.

La presencia de puertas de todo tipo en las oficinas es causa de frecuentes golpes. A fin de evitar daños, es sustancial una buena señalización que permita tomar las

precauciones necesarias.

La habitual utilización en la oficina de útiles cortantes y punzantes como tijeras, cutters, abre cartas, etc. son un factor de riesgo de cortes y heridas. Una correcta actuación tanto en su utilización, así como en la manera y lugar en que los guardemos nos evitará muchos accidentes.

No almacene nunca en las estanterías, objetos especialmente si son pesados, en la parte alta donde sea difícil alcanzarlos o donde se puedan caer, no las sobrecargue.

Sepa dónde está el extintor más próximo y la forma correcta de utilizarlo, asegúrese de que las salidas de Emergencia estén libres de obstáculos.

Los sobreesfuerzos, en trabajos de oficina son generalmente consecuencia de la manipulación de cargas, especialmente aparatos y cajas de papel, así como de posturas incorrectas o incómodas y de mantener la misma postura durante largos periodos de tiempo.

El contacto con la corriente eléctrica, normalmente utilizada en oficinas (220 voltios en base enchufe) contrariamente a lo que pueda parecer, es suficiente para provocar un accidente de consecuencias graves.

Precauciones a tener en cuenta, entendemos por contacto eléctrico directo el contacto de la persona con algún elemento en tensión, que conduce corriente, fotocopiadora, impresora, ordenador, etc.

Cables pelados, enchufes deteriorados, etc. son causa de

posibles accidentes por contacto directo con la corriente eléctrica. La proliferación de aparatos eléctricos hace que el empleo de alargaderas, enchufes múltiples, etc. sea práctica habitual entre el personal de oficinas.

La electricidad estática que, en condiciones normales puede presentarse en una oficina, no representa peligro alguno, pero si una evidente molestia.

Organización de trabajo, la tensión y el estrés que un trabajo de oficinas puede ocasionar a consecuencia de frecuentes prisas, trabajos simultáneos, posturas estáticas durante largo tiempo, etc. requieren también una prevención. Que pasa por la adopción de "pausas" en el trabajo, que permitan al trabajador moverse y relajarse, así como compaginar diferentes trabajos que permitan adoptar posturas y actividades diferentes. Es mejor adoptar pausas cortas y frecuentes que una única pausa larga en mitad del turno de trabajo. Se recomienda de 5 a 10 minutos de pausa y relax cada hora y media.

La Higiene - Condiciones ambientales

Como la iluminación, temperatura - humedad y ruido, afectarán directamente el rendimiento de las personas de la oficina pudiendo causar daños en su salud.

- **La iluminación**, es un factor importante en cualquier trabajo de oficina. En este sentido hay dos conceptos a tener en cuenta: La intensidad de iluminación y los deslumbramientos, que se manifiestan tanto con iluminación artificial como natural. Los puestos de trabajo deben estar situados paralelamente a las ventanas para que la luz incida lateralmente.



De esta manera se evitarán deslumbramientos. Si es diestro procure que la luz entre por su izquierda y si es zurdo por la derecha, así evitara sombras.

La luz artificial, cada vez es más frecuente en las oficinas, no es perjudicial por sí misma; si bien su orientación en relación con el puesto de trabajo es muy importante para

evitar los deslumbramientos que nos producirán la fatiga.

- **Las condiciones climáticas** (termohigrométricas), en una oficina constituyen un factor que influye directamente en el bienestar y en la ejecución de las tareas. Temperatura y humedad adecuadas para trabajos sedentarios, como son los de oficina, debe mantenerse entre los 20 y 24° C en invierno y entre 23 y 26° en verano. Por otra parte, la humedad relativa estará comprendida entre el 45% y 65%, excepto donde exista riesgo de electricidad estática en que será inferior al 50%.

- **El ruido en oficinas**, no suele ser, en general elevado, por lo que no supone un riesgo de lesión con pérdida de capacidad auditiva. De todas maneras, la existencia de diferentes equipos de trabajo en funcionamiento simultáneo (fotocopiadoras, impresoras, teléfonos, etc.) unido a agente hablando, crea un ambiente ruidoso que puede llegar a ser molesto generando tensión a las personas.



Vigilancia de la Salud, unas malas condiciones de trabajo pueden causar daños a los usuarios tales como: Vista cansada, fatiga muscular, dolores de cabeza, estrés, etc.

Es importante pues, un control periódico de su estado de salud mediante revisiones médicas

Herramientas de Prevención:

<https://www.maz.es/prevencion/herramientas/Paginas/Inicio.aspx>

Autor:

Juan Gregorio Rodrigo Gil

MAZ | suma
LABORAL

LISTADO DE CONVENIOS COLECTIVOS TRIMESTRALES

DEL 16 DE ABRIL 2023 AL 15 DE AGOSTO DE 2023

Nombre del Convenio	Ámbito	Fecha	Concepto
ACCION E INTERVENCION SOCIAL	BOE	28/7/23	CORRECCIÓN ERRORES TEXTO CONVENIO COLECTIVO
AYUDA A DOMICILIO	ZARAGOZA	31/5/23	CONVENIO COLECTIVO
AYUDA A DOMICILIO	ZARAGOZA	31/5/23	CONVENIO COLECTIVO
ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS Y ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS DE ALTA VELOCIDAD	ESTATAL	19/6/23	ACUERDO MODIFICACION CONVENIO
ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS Y ADMINISTRADOR DE INFRAESTRUCTURAS FERROVIARIAS DE ALTA VELOCIDAD.	ESTATAL	19/7/23	ACUERDO MODIFICACION CONVENIO
AGROPECUARIO	ZARAGOZA	6/5/23	CONVENIO COLECTIVO
ALMACENAJE Y DISTRIBUCIÓN DE ALIMENTACIÓN	ZARAGOZA	17/6/23	CONVENIO COLECTIVO
AUTOESCUELAS	ESTATAL	22/5/23	TABLAS SALARIALES 2023
AYUDA A DOMICILIO	HUESCA	6/6/23	CONVENIO COLECTIVO
CADENAS DE TIENDAS DE CONVENIENCIA	BOE	3/8/23	REVISION SALARIAL
COMERCIO TEXTIL	ZARAGOZA	3/8/23	CONVENIO COLECTIVO
CONTACT CENTER	ESTATAL	9/6/23	CONVENIO COLECTIVO
DERIVADOS DEL CEMENTO	ESTATAL	14/7/23	CONVENIO COLECTIVO
DESPACHOS TÉCNICOS TRIBUTARIOS Y ASESORES FISCALES	BOE	11/8/23	CONVENIO COLECTIVO
DETALLISTAS Y AUTOSERVICIOS DE ALIMENTACIÓN	ZARAGOZA	17/6/23	CONVENIO COLECTIVO
ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DEL MAR CON PROCESOS DE CONGELACIÓN Y REFRIGERACIÓN, EMPRESAS DE	ESTATAL	19/4/23	CONVENIO COLECTIVO
ELABORADORES DE PRODUCTOS COCINADOS PARA SU VENTA A DOMICILIO	ESTATAL	17/5/23	TABLAS SALARIALES 2023
EMPRESAS DE CONSULTORIA Y ESTUDIOS DE MERCADO Y DE LA OPINION PUBLICA	BOE	26/7/23	CONVENIO COLECTIVO
EMPRESAS DE ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDAS TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PÚBLICOS	ESTATAL	14/07/202	TABLAS SALARIALES 2022 Y 2023
EMPRESAS DE ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDAS TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PÚBLICOS	ESTATAL	20/7/23	CORRECCIÓN ERRORES COMPLEMENTOS SALARIALES C.F. NAVARRA
EMPRESAS DE GESTION Y MEDIACION INMOBILIARIA	ESTATAL	12/7/23	TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS 2022 Y TABLAS SALARIALES INICIALES 2023
EMPRESAS DE INGENJERÍA; OFICINAS DE ESTUDIOS TÉCNICOS; INSPECCIÓN, SUPERVISIÓN Y CONTROL TÉCNICO DE CALIDAD	ESTATAL	18/5/23	TABLAS SALARIALES 2023
EMPRESAS DE SEGURIDAD	ESTATAL	16/5/23	ACTUALIZACIÓN SALARIAL Y OTRAS RETRIBUCIONES 2023
EMPRESAS DEL COMERCIO DE FLORES Y PLANTAS	ESTATAL	19/6/23	REVISIÓN SALARIAL 2021-2022
ENSEÑANZA PRIVADA DE REG. GRAL O ENSEÑANZA REGLADA, SIN NIVELES CONCERTADOS O SUBVENCIONADOS, CENTROS	ESTATAL	2/6/23	TABLAS SALARIALES 2023

Nombre del Convenio	Ámbito	Fecha	Concepto
ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDA, TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PUBLICOS (ENSEÑANZA CONCERTADA)	BOE	24/7/23	APROBACIÓN COMPLEMENTO RETRIBUTIVO PERSONAL ADMON. Y SERVICIOS C. A. ARAGÓN.
ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDA, TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PUBLICOS (ENSEÑANZA CONCERTADA)	BOE	24/7/23	CREACIÓN COMPL. SALARIAL DOCENTES GRADO SUP. C. MADRID
ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDA, TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PUBLICOS (ENSEÑANZA CONCERTADA)	BOE	24/7/23	FIJACIÓN COMPLEMENTOS SALARIALES 2023 C. F. NAVARRA
ENSEÑANZA PRIVADA SOSTENIDA, TOTAL O PARCIALMENTE CON FONDOS PUBLICOS (ENSEÑANZA CONCERTADA)	BOE	24/7/23	INCORPORACIÓN NUEVA DISPOSICIÓN TRANSITORIA QUINTA.
ESTABLECIMIENTOS FINANCIEROS DE CRÉDITO	BOE	24/7/23	CONVENIO COLECTIVO
ESTACIONES DE SERVICIO	ESTATAL	12/5/23	TABLAS SALARIALES 2023
GRANDES ALMACENES	ESTATAL	9/6/23	CONVENIO COLECTIVO
HOSTELERÍA	ESTATAL	1/5/23	CORRECCIÓN ERRORES VI ACUERDO LABORAL SECTOR HOSTELERIA -ALEHVI-
INDUSTRIA DE LA MADERA	ZARAGOZA	3/8/23	REVISION SALARIAL
INDUSTRIA DE LA PANADERÍA	HUESCA	26/7/23	CONVENIO COLECTIVO
INDUSTRIAS CÁRNICAS	ESTATAL	4/5/23	CORRECCIÓN ERRORES TABLAS SALARIALES 2023
INDUSTRIAS DE HOSTELERIA Y TURISMO	HUESCA	4/8/23	CONVENIO COLECTIVO
INDUSTRIAS DE TURRONES Y MAZAPANES	ESTATAL	14/7/23	TABLAS SALARIALES 2023
LAVANDERIAS INDUSTRIALES	ZARAGOZA	25/4/23	CONVENIO COLECTIVO
LIMPIEZA DE CENTROS SANITARIOS DEPENDIENTES DEL SERVICIO ARAGONÉS DE LA SALUD	AUTONÓMICO	19/6/23	TABLAS SALARIALES 2023
MARCAS DE RESTAURACION MODERNAS	ESTATAL	2/6/23	TABLAS SALARIALES 2023-2024
MATADEROS DE AVES Y CONEJOS	ESTATAL	12/5/23	CORRECCIÓN ERRORES TABLAS SALARIALES 2023
OPERADORES DE RETAIL AEROPORTUARIO	ESTATAL	19/6/23	II ACUERDO MARCO
PASTELERÍA, BOLLERÍA, GALLETAS, REPOSTERÍA, ELABORACIÓN DE PRODUCTOS DE CONFITERÍA, DE CHOCOLATE, PLATOS COCINADOS, PASTELERÍA SALADA Y HELADERÍA ARTESANAL	HUESCA	26/7/23	CONVENIO COLECTIVO
PRODUCTORES DE OBRAS AUDIOVISUALES Y LOS FIGURANTES QUE PRESTAN SUS SERVICIOS EN LAS MISMAS	ESTATAL	28/6/23	TABLAS SALARIALES 2023-2024
SECTOR DE PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL	ESTATAL	12/7/23	ACUERDO SECTORIAL ESTATAL DE FORMACIÓN
SERVICIOS DE ATENCIÓN A LAS PERSONAS DEPENDIENTES Y DESARROLLO DE LA PROMOCIÓN PERSONAL	ESTATAL	9/6/23	CONVENIO COLECTIVO
TRANSPORTE DE VIAJEROS POR CARRETERA	ZARAGOZA	10/8/23	CONVENIO COLECTIVO
V ACUERDO PARA EL EMPLEO Y LA NEGOCIACION COLECTIVA	ESTATAL	31/5/23	
VINÍCOLAS, ALCOHOLERAS, SIDRERAS Y CERVECERAS Y PARA EL COMERCIO, INDUSTRIAS	HUESCA	15/6/23	CONVENIO COLECTIVO



EXCMO. E ILMO. COLEGIO OFICIAL
DE GRADUADOS SOCIALES
DE ARAGÓN

**EXPERTOS EN
MEDIACIÓN LABORAL**
JUDICIAL E
INTRAJUDICIAL



C/ Alfonso I, nº 17, 4º Oficina 1 (Edificio Plaza 14 Business Center)
50003 ZARAGOZA. Teléfono: 976 21 85 13

En MAS Prevención velamos por la seguridad y salud de las empresas

Miles de asesorías confían en nosotros a través de nuestro programa de colaboración, gracias al trato y servicio integral que prestamos a su cartera de clientes, adaptándonos a las necesidades de cada empresa, PYME o autónomo, indistintamente de su tamaño o ubicación.



+700 profesionales
Altamente cualificados



70 centros propios
Con presencia nacional



+40.000 empresas
Confían en nosotros

Hágase colaborador de MAS Prevención y disfrute de más ventajas



- Tendrá toda la información a su alcance.
- Recibirá apoyo en asesoría jurídica.
- Estará permanentemente actualizado.
- Contamos con ofertas de formación multisectorial.
- Propuestas adaptadas a sus necesidades.
- Posibilidad de solicitar presupuesto online.
- Contará con un gestor asignado.
- Tendrá acceso al boletín mensual de actualidad jurídica.

¿Dónde puedes encontrarnos?

Consulte en nuestra web la red de centros.

 www.spmas.es
 976 301 361
 juntos@spmas.es

